

Мезенцева Ю.Р., доцент кафедры «Экономическая безопасность,
учет и право», ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия;
mezentseva.y.r@mail.ru

Бокова А.М., студент 2 курса кафедры «Экономическая безопасность,
учет и право», ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия;
am_bokowa@mail.ru

Погорелов М.Н. студент 5 курса кафедры «Экономическая безопасность,
учет и право», ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия;
mn-pv567@mail.ru

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. В статье раскрывается понятие человеческого капитала и его роль в обеспечении экономической безопасности Российской Федерации. Даются различные определения такого понятия, как человеческий капитал. Делается вывод, что обеспечение экономической безопасности Российской Федерации без заметного роста качества человеческого капитала по всем направлениям невозможно.

Ключевые слова: человеческий капитал, экономическая безопасность, капитал, безопасность.

Y.R. Mezentseva, Associate Professor of the department "Economic security,
accounting and law", DSTU, Rostov-on-don, Russia;
mezentseva.y.r@mail.ru

Bokova A.M., 2 year student of the department "Economic security,
accounting and law", DSTU, Rostov-on-Don, Russia;
am_bokowa@mail.ru

Pogorelov M. N. 5 year student of the department "Economic security,
accounting and law", DSTU, Rostov-on-Don, Russia;
mn-pv567@mail.ru

THE ROLE OF HUMAN CAPITAL IN THE ECONOMIC SECURITY OF THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation. The article reveals the concept of human capital and also its role in provision the economic safety of the Russian Federation. There are a lot of definitions of such a concept as human capital. It is concluded that ensuring the economic security of the Russian Federation without a noticeable increase in the quality of human capital in all areas is impossible.

Keywords: Human capital, economic security, capital, security/safety.

Капитал - это средства, имеющиеся у предпринимателя, которые обеспечивают получение прибыли и определённые блага в будущем. Что же касается человеческого капитала, то он составляет основу развития и накопления богатства цивилизации. Ускорение НТП, который существенно повышает качества работника для осуществления высокотехнологичных процессов, рост расходов на научные исследования и образование вызывают повышение значимости исследований экономической отдачи вложений в человеческий капитал.

Понятие «человеческий капитал» имеет спорное толкование у разных авторов.

В таблице 1 приведены несколько определений понятия «человеческий капитал».

Теория человеческого капитала была разработана учеными-экономистами, среди которых наибольший вклад в разработку внесли Т. Шульц и его последователь Г. Беккер. Именно этими учеными были заложены методологические основы и основные элементы теории человеческого капитала.

Шульц утверждал, что благосостояние людей зависит не от земли, техники или их усилий, а скорее от знаний. Именно этот качественный аспект экономики он определил как "человеческий капитал".

Таблица 1 - Понятие «человеческий капитал»

Автор	Определение понятия «человеческий капитал»
1	2
Н. Бонтис	Человеческий капитал представляет собой человеческий фактор в организации - это объединенные вместе интеллект, навыки и знания, которые придают организации специфический характер.
Барни	Человеческий капитал создает добавленную стоимость. Следовательно, он является условием конкурентного преимущества.
Т. Шульц	Все человеческие ресурсы и способности являются или врожденными, или приобретенными. Каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врожденный человеческий потенциал. Человеческим капиталом мы называем приобретенные человеком качества, которые могут быть развиты и усилены вложениями. Рассматривайте все человеческие способности либо как врожденные, либо как приобретенные.
Т. Дэвенпорт	Человеческий капитал – знания, навыки и способности людей, которые создают стоимость. Люди обладают врожденными способностями, поведением и личной энергией, и эти элементы формируют человеческий капитал.

В целом, можно сказать, что человеческий капитал выступает главным фактором формирования и развития инновационной экономики и экономики знаний, как следующего этапа социально-экономического развития. [1,с.27-28]

Человеческий капитал представляет собой результат различных видов деятельности человека: получения образования, воспитания, трудовых навыков. Затраты на приобретение знаний расцениваются при этом как инвестиции, формирующие капитал, который в будущем будет приносить экономическую выгоду.

Под индивидуальным человеческим капиталом можно понимать совокупность знаний, навыков и умений индивида, оценкой стоимости которого являются затраты на образование и обучение. В настоящее время

действительно ценным качеством индивида является не просто получение определенного набора знаний, а владение именно методологией познания, способностью своевременно адаптироваться к быстро меняющимся условиям современного мира, отвечая творческим изменением имеющегося интеллектуального базиса на его вызовы[3,4].

Качество человеческого капитала можно рассматривать в какой-то мере как одну из составляющих демографической безопасности. Усиление качества человеческого капитала как одного из элементов экономической безопасности государства должно рассматриваться на государственном уровне. Для решения демографических проблем в 2007 вышел Указ Президента РФ № 1351 (ред. от 01.07.2014) «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», а в 2016 году - Распоряжение Правительства Российской Федерации №669-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2016 - 2020 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года».

Экономическая безопасность – такое состояние национального хозяйствования, при котором оно способно обеспечивать поступательное развитие общества, его экономическую, социально-политическую стабильность, высокую обороноспособность в условиях воздействия неблагоприятных внешних и внутренних факторов, эффективное управление, защиту экономических интересов на национальном и международном уровнях. Обеспечение экономической безопасности Российской Федерации без значительного повышения качества человеческого капитала по всем направлениям невозможно. Решением проблемы ухудшения показателей человеческого капитала может быть рост инвестиций в человеческий капитал со стороны частных предпринимателей и со стороны государства.[10,с.146]

Человеческий капитал представляет собой сочетание таких факторов, как:

- качества, которые человек привносит в свою работу. Ими являются ум, энергия, позитивность;

- способность человека учиться: смекалка, воображение, одаренность;

- побуждения человека делиться информацией и знаниями.

Человеческий капитал как элемент экономической безопасности можно рассматривать через процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность страны за счет рисков и угроз, связанных с человеческим капиталом и его составными элементами. Отсюда можно сказать, что целью экономической безопасности со стороны социального фактора является недопущение нерационального использования человеческого капитала по определенным критериям.

Следует иметь в виду, что необходимость обеспечения экономической безопасности возрастает в условиях кризисной фазы развития. Так объясняется тот факт, что проблемы национальной безопасности в России за последнее время вышли на первый план. Социально-экономические условия, необходимые для укрепления национальной безопасности страны приведены в таблице 2.

Таблица 2 - Условия укрепления национальной безопасности страны

Социально-экономические условия, для укрепления национальной безопасности страны	
1	Стабильная экономика
2	Конкурентность социально-экономической сферы
3	Воспроизводство человеческого капитала

В настоящее время одним из основных механизмов, способных преодолеть угрозы экономической безопасности государства является развитие и укрепление человеческого капитала. Безопасность – это состояние защищенности личности, общества и государства от внешних и внутренних угроз, которые способны нанести значительный ущерб.

В истории человеческой цивилизации показано как человеческий капитал всегда предопределял достижения одних стран и поражения других, то есть был одним из основных факторов прогресса. На примере Японии особенно видно влияние данного феномена на рост экономики. В данном государстве всегда был высокий уровень человеческого капитала, включая, как образование, так и продолжительность жизни. В начале XX в. среднее число лет обучения взрослого населения в Японии составляло 5,4 года, в США — 8,3 года, в Италии — 4,8 года, а средняя продолжительность жизни - 51 год. В России эти показатели были равны соответственно 1-1,2 года и 33-35 лет. Поэтому Япония по уровню стартового капитала оказалась готовой в XX столетии совершить технологический рывок и войти в число прогрессивных стран мира. [5,с.78-79]

Таким образом, можно сделать вывод, что в настоящее время перед нашим государством стоят такие острые проблемы, как ухудшение качества образования, здоровья населения, снижение качества жизни населения и научно-технического потенциала страны. Решением проблемы ухудшение показателей человеческого капитала может стать увеличение инвестиций в человеческий капитал. Обеспечение экономической безопасности России без роста качества человеческого капитала по всем сферам невозможно.

Список литературы

1. Шульц Т. Инвестиции в человеческий капитал. – М.: изд-во ВШЭ, 2003.
2. Беккер Г. Человеческое поведение: экономический подход. – М.: изд-во ВШЭ, 2003.
3. Шумилина В.Е. Понятие человеческого капитала и его роль в экономической безопасности Российской Федерации // Наука и мир Science & World. - 2017, - №2;
4. Шумилина В.Е. Человеческий капитал в системе экономической безопасности государства: Строительство и архитектура-2017. Факультет

информационно-экономических систем : материалы науч.-практ.конф. (Ростов-на-Дону, 28-30 ноября 2017 г.) / ред.кол. Л.Б. Зеленцов [и др.]; Донской гос.техн. ун-т. – Ростов-на-Дону : ДГТУ, 2017. – 305 с.

5. Алавердов А.А. Управление человеческими ресурсами организации. – М.: Синергия, 2012.

6. Базаров Т.Ю. Управление персоналом. – М.: Юрайт, 2014.

7. Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами. – М.: Проспект, 2014.

8. Голованова Е.Н. Инвестиции в человеческий капитал предприятия. – М.: Инфра-М, 2011.

9. Грузков И.В. Воспроизводство человеческого капитала в условиях формирования инновационной экономики России. Теория, методология, управление. – М.: Экономика, 2013.

10. Мау В.А. Развитие человеческого капитала. – М.: Дело, 2013.

11. Хьюзлид М. Как управлять человеческим капиталом, чтобы реализовать стратегию. – СПб.: Питер, 2012.

Reference:

1. Shultz T. Investments in human capital. – Moscow: HSE publishing house, 2003.

2. Becker G. Human behavior: the economic approach - Moscow: HSE publishing house, 2003.

3. Shumilina V.E. The concept of human capital and its role in economic security of the Russian Federation. // Science and the World – 2017, № 2.

4. Shumilina V.E. Human Capital in the System of Economic Security of the State: Construction and Architecture-2017. Faculty of Information and Economic Systems: Materials of Scientific and Practical Conf. (Rostov-on-Don, November 28-30, 2017) / red. L.B. Zelentsov [and others]; Donskoy gos.tehn. un-t. - Rostov-on-Don: DSTU, 2017. - 305 p.

5. Alaverdov A. A. Human Resource Management. – Moscow: Synergy, 2012.
6. Bazarov T.Yu. Personnel Management. – Moscow: Yurayt, 2014.
7. Vesnin V.R. Human Resource Management. - Moscow: Prospect, 2014.
8. Golovanova E.N. Investments in the human capital of an enterprise. - Moscow: Infra-M, 2011.
9. Gruzkov I.V. Reproduction of human capital in the conditions of formation of the innovative economy of Russia. Theory, methodology, control. - Moscow: Economy, 2013.
10. May V.A. - Development of human capital – Moscow: Case, 2013.
11. Hugheslid M. How to manage human capital to implement a strategy. - St. Petersburg: Petersburg, 2012.