

Кузнецова Е.В., д.э.н., профессор кафедры «Анализ хозяйственной деятельности и прогнозирование» РГЭУ «РИНХ», Ростов-на-Дону, Россия; kuev@mail.ru

Шабанова И.Ю., студент 3 курса кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия; irisha91299@yandex.ru

РЫНОК ТРУДА И ЕГО СТРУКТУРА

Аннотация. Тема, рассматриваемая в данной работе, очень актуальна в наше время, поскольку занятость представляет собой важнейший сектор социально-экономического развития общества и государства, который отражает результаты функционирования всей экономической системы в целом. Особое внимание уделяется структуре рынка труда. Также рассмотрен анализ рынка труда России, его характерные особенности.

Ключевые слова: рынок труда, работодатель, работник, составные компоненты рынка труда, элементы рынка труда, открытый рынок труда, скрытый рынок труда, конъюнктура рынка, инфраструктура рынка труда.

Kuznetsova E.V., doctor of Economic Sciences, professor " Analysis of economic activity and forecasting " RSEU, Rostov-on-Don, Russia; kuev@mail.ru

Shabanova I.Y. 3d year student of "Economic security, accounting and law " DGTU, Rostov-on-Don, Russia; irisha91299@yandex.ru

LABOR MARKET AND ITS STRUCTURE

Annotation. The topic discussed in this paper is very relevant in our time, since employment is an important sector of social and economic development of society and the state, which reflects the results of the functioning of the entire economic system as a whole. Special attention is paid to the structure of the labor market. The analysis of the Russian labor market and its characteristic features are also considered.

Keywords: Labor market, employer, employee, components of the labor market, elements of the labor market, open labor market, hidden labor market, market conditions, labor market infrastructure.

Рынок труда является неотъемлемой частью рыночной экономики. В соответствии с определением Международной организации труда (МОТ), которому следуют многие иностранные и иностранные эксперты по вопросам занятости, рынок труда - это область, где предприниматели и работники совместно ведут переговоры, коллективно или индивидуально о заработной плате и условиях занятости. Данное определение носит институциональный характер, также ориентировано на трудовые отношения и механизмы установления ценой труда. В более простом смысле рынок труда - это система общественных отношений по согласованию интересов работодателей и работников.[3,5]



Рисунок 1. Компоненты системы отношений рынка труда

Государству отведена особо важная роль среди основных субъектов рынка труда: это роль регулятора отношений найма и главного организатора функционирования рыночных отношений в этой сфере.

В качестве работодателей могут выступать государственные компании, акционерные общества, государственные учреждения, частные компании, кооперативы, индивидуальные предприниматели и другие. Работодатель — это юридическое лицо в форме ООО, АО, ЗАО, либо индивидуальный предприниматель (физическое лицо), который принимает на определенную должность для исполнения определенного вида работ, а работник – физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта); лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью; лицо, обучающееся в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования. Для работодателей ценности работников различны в зависимости от пола, возраста, способностей, социального статуса и других показателей.

Основной целью работника на рынке труда является получение работы, соответствующей его собственному мнению о профессиональных и иных характеристиках, соответствующей оплате и условиям труда, престижу и т.д.

Главная задача работодателя – найти работника, который будет полностью соответствовать требованиям, предъявляемым к определенной должности.

Составными компонентами рынка труда являются (рисунок 2):

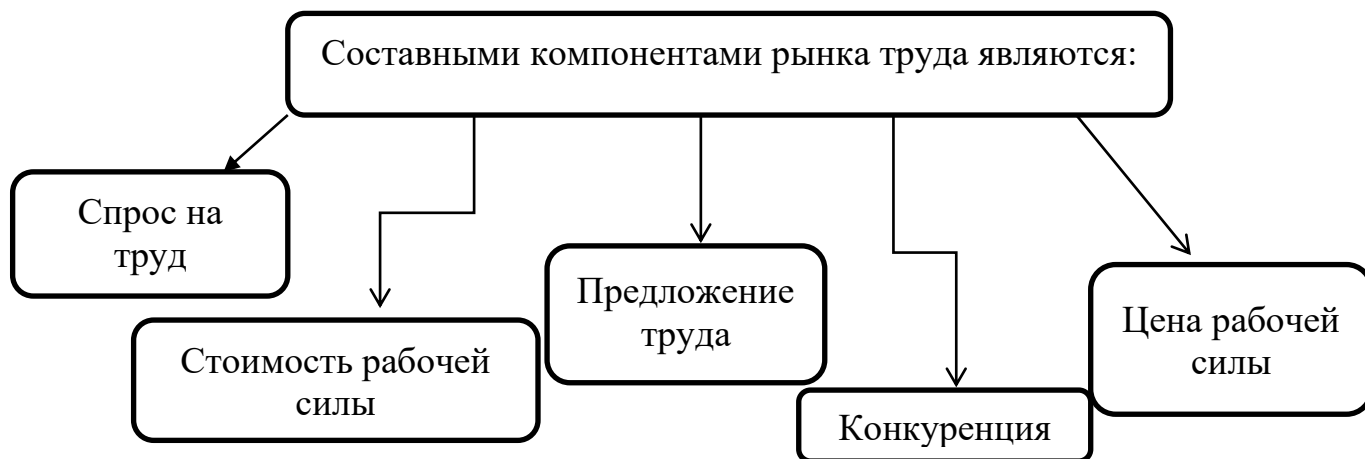


Рисунок 2. Составные компоненты рынка труда

Основной составной частью рынка труда являются совокупное предложение, включающее в себя весь труд, и спрос как совокупный спрос экономики на труд. Они составляют совокупный рынок труда (рисунок 3) [5]:

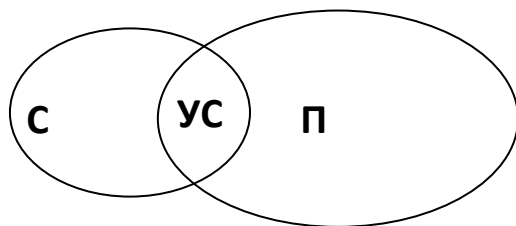


Рисунок 3. Совокупный рынок труда

Где: С – совокупный спрос на труд; П–совокупное предложение труда; УС– удовлетворительный спрос на труд.

Показатели, приведенные на рисунке, показывают, что в области пересечения совокупного спроса и предложения формируется часть, которая называется удовлетворительным спросом на труд. Непересекающиеся участки соответствуют текущему рынку, который формируется за счет естественного и механического движения рабочей силы.

Виды рынка труда представлены в таблице 1 [3,5]:

Таблица 1 – Виды рынка труда

<ul style="list-style-type: none"> Открытый рынок труда 	<p>– экономически активное население, которое ищет работу, нуждается в переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Скрытый рынок труда 	<p>– это лица, формально занятые в экономике, но одновременно в связи с сокращением производства или изменением его структуры могут быть освобождены от работы.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Частичный (фрагментарный) 	<p>– это когда рынок труда предполагает ограниченное действие фактора спроса и предложения рабочей силы на основе нормативного регулирования труда.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Регулируемый 	<p>– это когда рынок труда создает правовые основы поведения субъектов, выступающих на рынке труда, и предполагает, наряду с законодательным регулированием экономических, социальных и трудовых отношений, широко развитую систему коллективных договоров как источника нормативного регулирования.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Организованный 	<p>– предполагает развитую инфраструктуру, включающую комплекс организаций и учреждений, обеспечивающих функционирование рынка труда.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Теневой (нерегулируемый) 	<p>– это когда рынок труда включает нерегулируемые формы занятости, проявляющиеся в уклонении от налогов и статистического учета, несоблюдении трудового законодательства и условий коллективных договоров и предполагающие самые разнообразные виды трудовой деятельности: нелегальный труд, работу по совместительству, подряды, надомничество, кооперативы и т.д., не</p>

	контролируемые государством и профсоюзами.
<ul style="list-style-type: none"> • Внешний 	–предполагает географическую и профессиональную мобильность рабочей силы между организациями; предприятия комплектуются кадрами со стороны, подбирают готовых работников.
<ul style="list-style-type: none"> • Внутренний 	–основывается на профессиональном движении работников внутри организации.

Конъюнктура рынка – это соотношение спроса и предложения в разрезе всех составляющих структур рынка труда. Она зависит от состояния экономики; развития рынков товаров и услуг, жилья, ценных бумаг; состояния социальной инфраструктуры и прочего.

В современной России структура рынка труда характеризуется дисбалансами в соотношении спроса и предложения рабочей силы, которые носят постоянный характер, что в свою очередь ограничивает перемещение работников между предприятиями.

Для полноценного функционирования рынка труда необходимо иметь и взаимодействовать со всеми его составляющими.

Рынок труда представляет собой открытую систему, в которой на результаты его деятельности влияют многие факторы, которые можно разделить на 2 группы: внешние и внутренние. [3,5]

Внешние факторы, влияющие на деятельность любого предприятия, подразделяются на факторы прямого и косвенного воздействия. К ним относятся (рисунок 4):

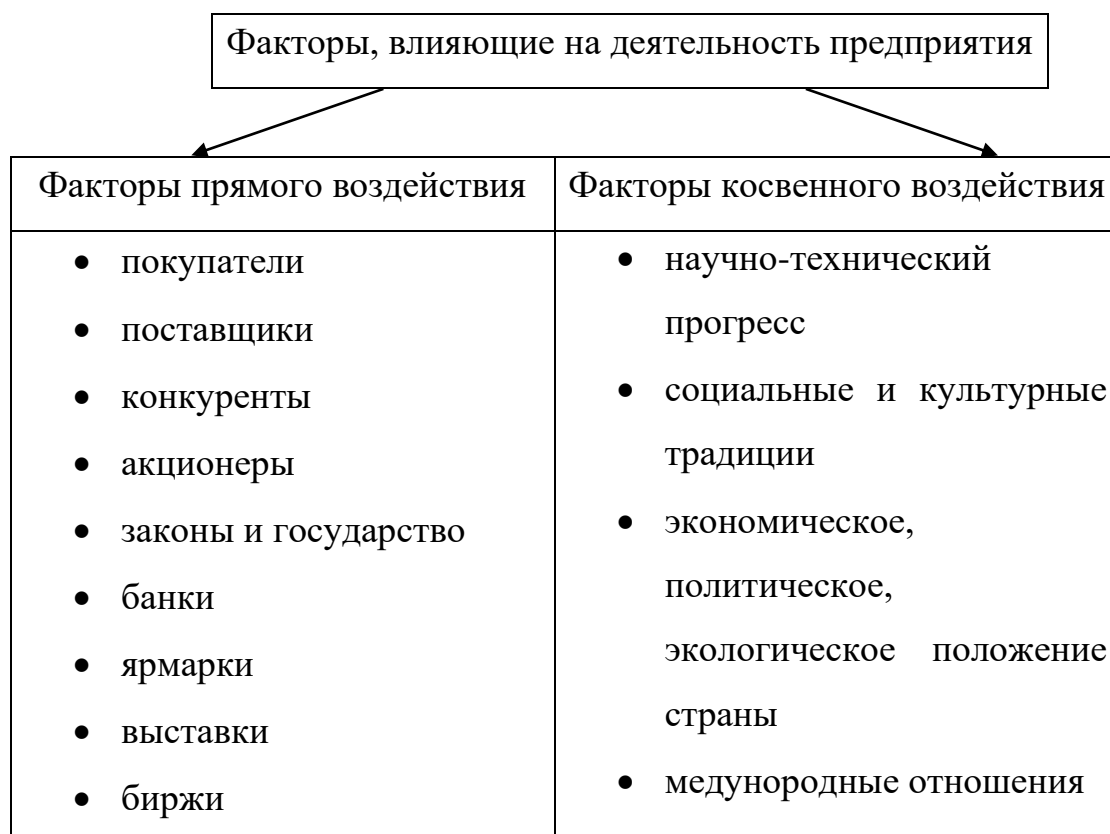


Рисунок 4. Внешние факторы, влияющие на деятельность предприятия

Внутреннюю среду предприятия формируют его ресурсы (рисунок 5).

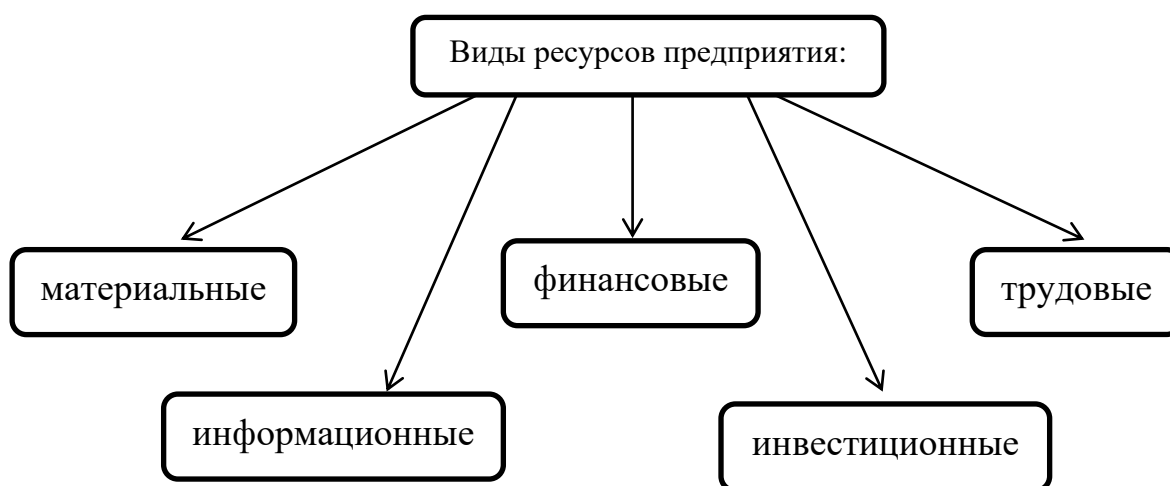


Рисунок 5. Виды ресурсов предприятия

Для полноценного функционирования рынка труда необходима хорошо развитая инфраструктура. Инфраструктура рынка труда включает в себя государственные органы, негосударственные структуры занятости, различные государственные фонды и учреждения и многое другое которые обеспечивают

наиболее эффективное взаимодействие между спросом и предложением. Целью инфраструктуры рынка труда является регулирование отношений между работником и работодателем на основе норм труда, условий труда, защита прав работников и служащих на рынке труда и т. д.

Анализ рынка труда в России за 2014–2020 гг. показывает, что его структура постепенно меняется. Актуальными становятся вакансии, которые еще два-три года назад были не особо востребованы. В частности, это ИТ-специалисты, фрилансеры в разных областях, робототехники, HR-специалисты, рекрутеры и т. д. Но в 2020 году ситуация в РФ изменилась, что связано с постепенной стабилизацией экономики, рынка труда, торговой и финансовой сферы.

На состояние рынка труда и уровень занятости населения в течение 2019-2020 оказывают влияние следующие факторы, представленные на рисунке 6:

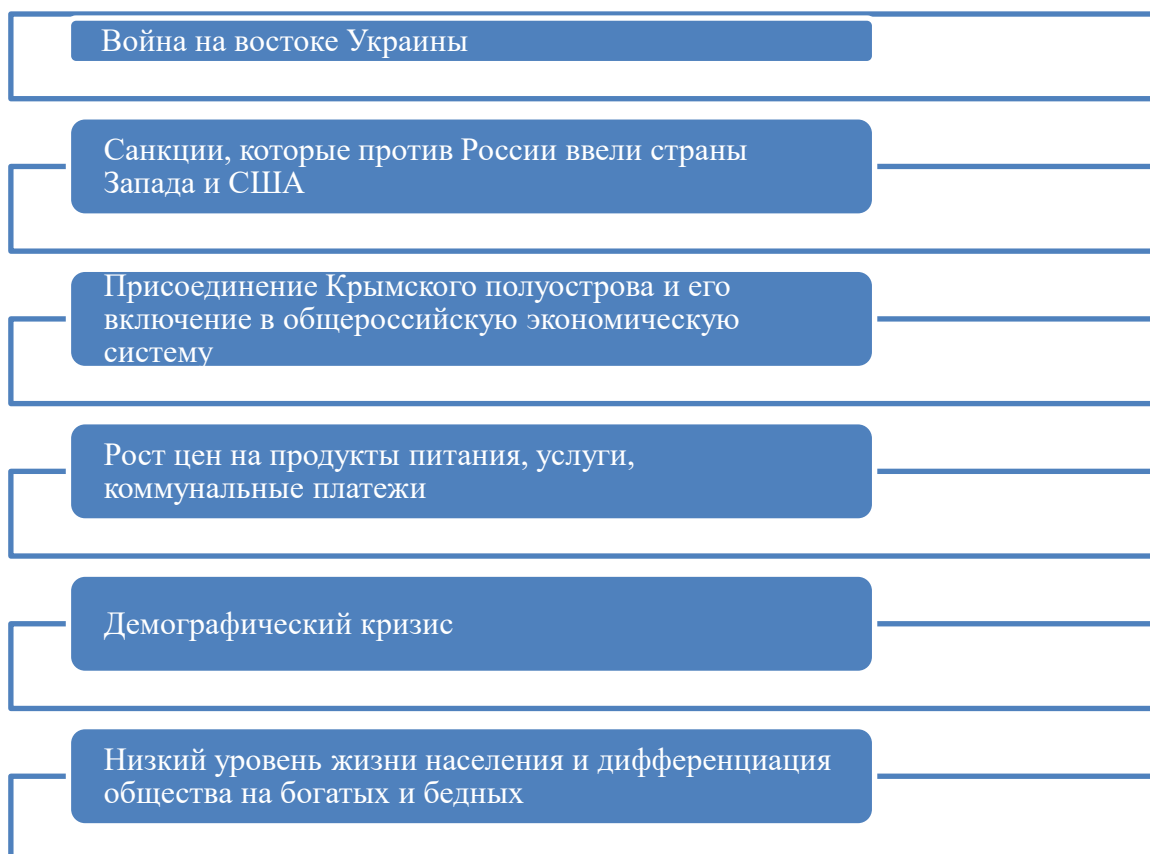


Рисунок 6. Факторы, оказывающие влияние на состояние рынка труда и уровень занятости в РФ

На состояние рынка труда в России влияют события на мировой арене. Изменения ситуации в системе международных отношений, внешнеэкономических связей, внедрение новых технологий, средств автоматизации и роботов оказывают непосредственное влияние на занятость россиян, доходы и заработную плату.

В результате российский рынок труда характеризуется следующими особенностями, представленными на рисунке 7.

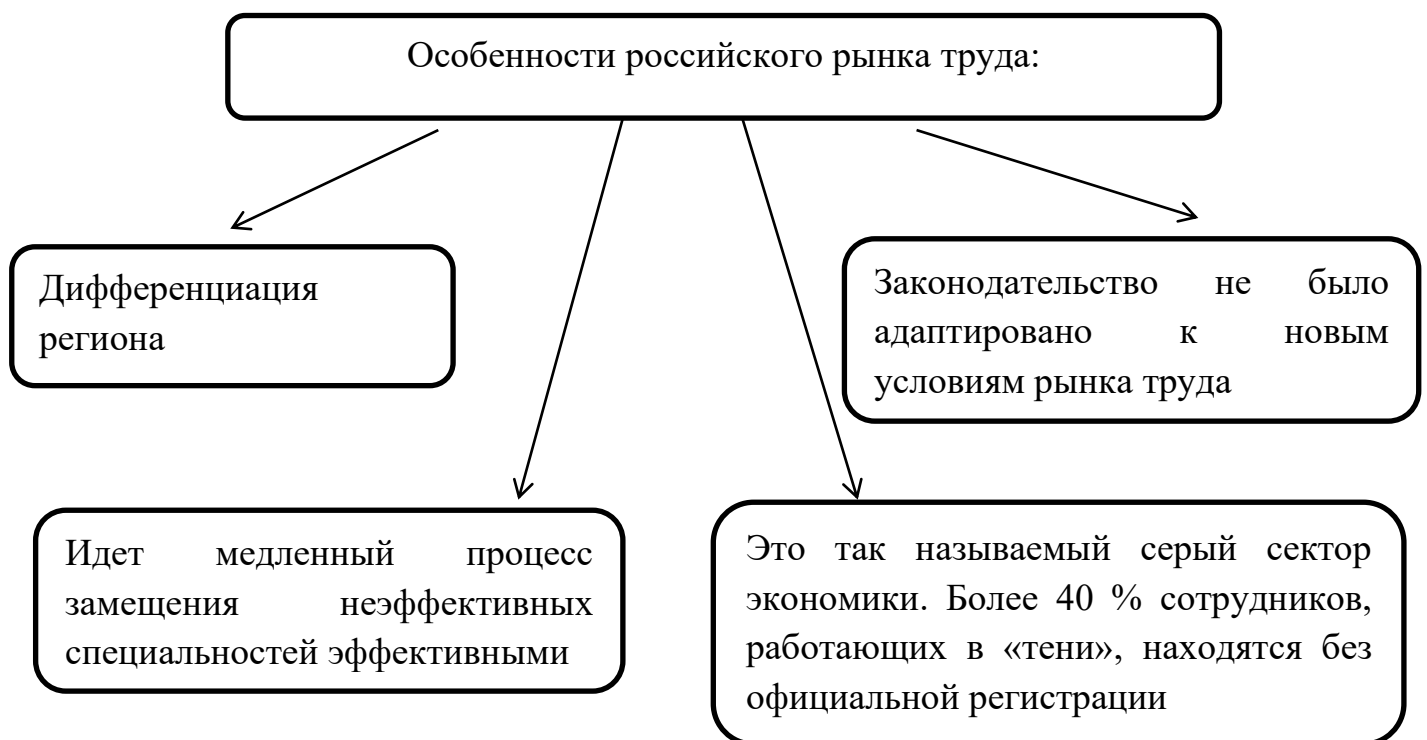


Рисунок 7. Особенности российского рынка труда

По данным Росстата по итогам обследования населения за 2019 г., численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет составила 74,9 млн. человек. В их числе 71,2 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные с применением критериев Международной Организации Труда (МОТ).[6,4]

По данным Минтруда, в первом полугодии 2019 года число зарегистрированных безработных в России выросло на 18% по сравнению с аналогичным периодом в прошлом году. Министерство связывает это с ростом

пособий по безработице и считает ситуацию стабильной. В сообщении Минтруда говорится, что в качестве безработных зарегистрировалось 885,4 тысяч граждан. [4,6]

Общий уровень безработицы в России к середине 2019 года снизился до 4,4%, достигнув исторического минимума с 1991 года. Общая численность безработных в России составила на конец июня 3,3 млн человек, а уровень регистрируемой безработицы сохранился на уровне 0,99%. [4,6]

По данным ведомства, средняя продолжительность регистрируемой безработицы по состоянию на 1 июля составила 4,9 месяца, уменьшившись на полмесяца по сравнению с данными прошлого года. Это внесло свой вклад в сохранение невысокого уровня безработицы, считают в министерстве.[4,6]

Наиболее значительное снижение средней продолжительности безработицы достигнуто среди молодежи - с 5,2 до 4,4 месяца.

Конец 2019 - это период, когда количество сокращений достигло пика. Эта тенденция продолжалась в начале 2020 года.

Уровень безработицы населения в возрасте от 15 до 72 лет составляет (рисунок 8)[4,6]:

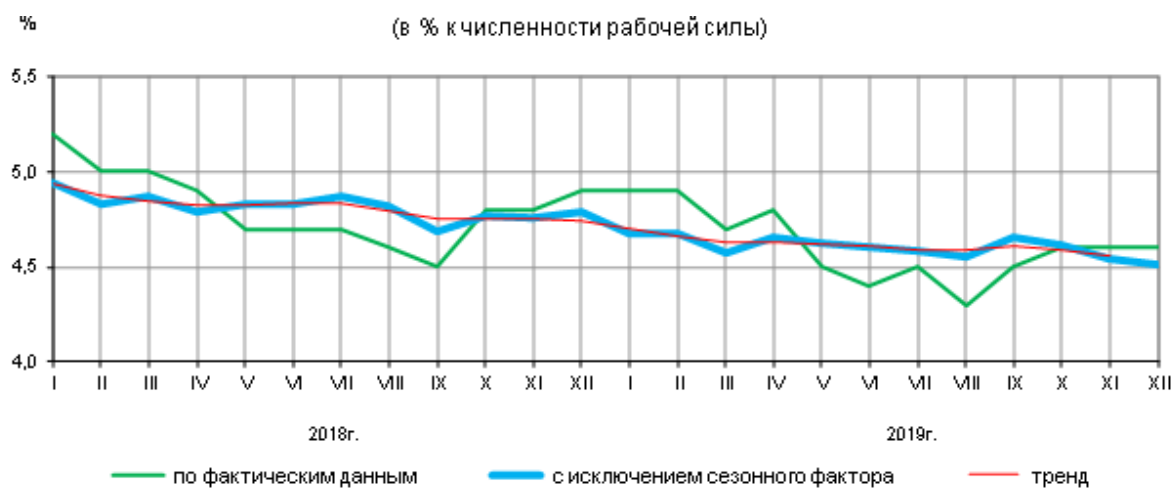


Рисунок 8. Уровень безработицы в РФ за 2018-2019 гг.

Многие компании начали планировать постепенное расширение персонала.[6] Рабочие места возникли в областях, представленных на рисунке 9:

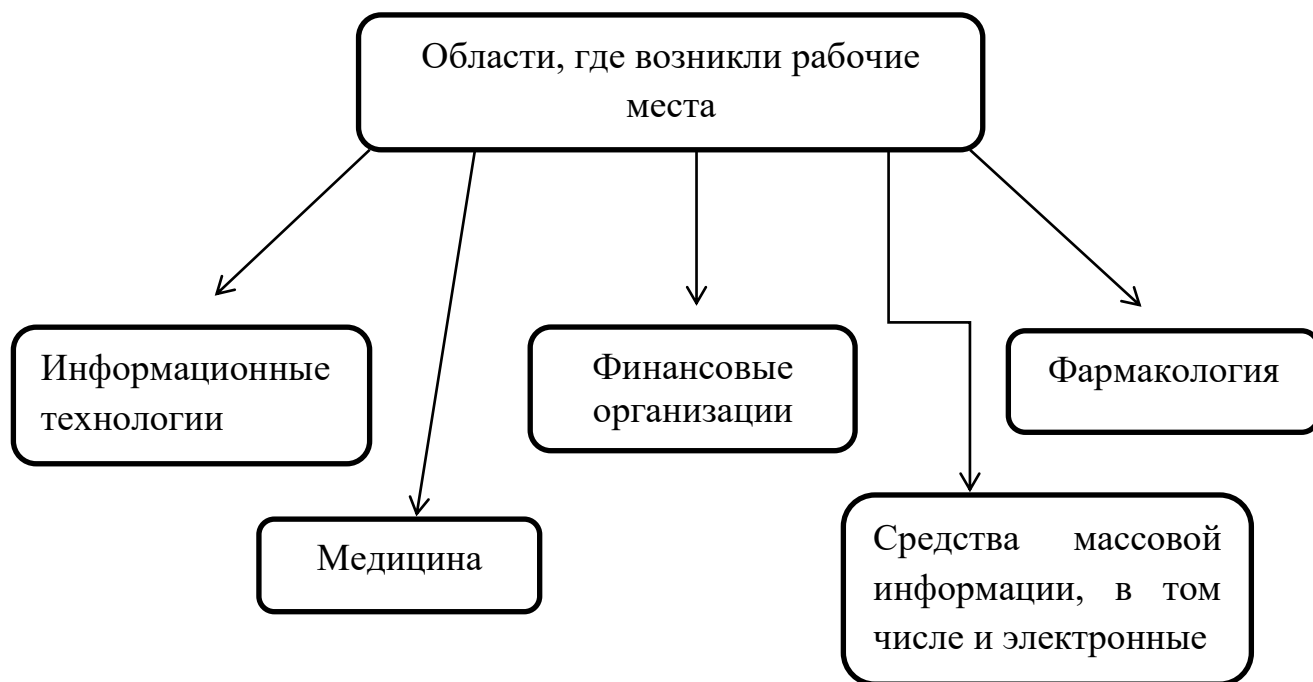


Рисунок 9. Области, в которых возникли рабочие места в 2019 г.

В настоящее время ситуация на российском рынке труда не характеризуется высокой напряженностью. Однако, имеется большая нехватка высококвалифицированной рабочей силы. Среди молодежи основная проблема – отсутствие опыта работы, при этом стоит отметить положительную тенденцию снижения численности безработных, не имеющих опыта работы.

Работодатели активно участвуют в процессе обучения и повышения квалификации своих сотрудников. Для этого организованы специальные тренинги по развитию карьеры, разработке новых методов работы, в том числе на компьютере.

Разыскивались инженеры, техники, работники трудовых специальностей. На предприятиях и фабриках наблюдается постоянная нехватка квалифицированного персонала, поэтому работодатели подписывают контракты с вузами, школами и техникумами.

Следует отметить, что безработица имеет исключительно негативные последствия для общества в целом, отдельных групп и слоев населения, для семей и для каждого отдельно взятого человека. Среди всех этих последствий

можно выделить основные: увеличение смертности от сердечных заболеваний; рост числа самоубийств и убийств; ухудшения отношений в семьях; рост уровня преступности и т.д., т.е. увеличение социальной напряженности [1,2]. Люди остро переживают не востребованность своих знаний, производственного опыта, переход от одной социальной группы в другую. Основными психологическими качествами безработного являются: невысокий уровень социальной смелости, уступчивость, комфортность, пессимистичность и осторожность в поведении; недоверчивость или скептицизм[1,2,7].

Органам службы занятости необходимо широкое проведение профориентационной работы с молодежью для подготовки ее к трудовой деятельности в условиях развивающегося рынка труда, а также необходимо обеспечить молодых специалистов рабочими местами.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Павлов О. П., Шумилина В. Е., Нежижимова П. С. СОЦИАЛЬНАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ КАК УГРОЗА ОБЩЕСТВЕННОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА (НА ПРИМЕРЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ) // Экономическая безопасность, учет и право в Российской Федерации: реалии и перспективы. Том I . AUS PUBLISHERS . 2019. С. 1-5. DOI: 10.26526/conferencearticle_5cf508b4a926e3.79584296 URL: https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference_article/3366/view
2. Крохичева Г.Е., Шумилина В.Е. Статистический анализ факторов социальной напряженности в Российской Федерации // «КАНТ» - 2019, -№3 (32), С.312-321.
3. Шумилина В.Е., Изварина Н.Ю. Статистика рынка труда: учебное пособие. – Ростов-на-Дону, 2019 г.

4. Федеральная Государственная служба статистики Российской Федерации: [Электронный ресурс] // Режим доступа URL: <http://www.gks.ru>
5. Ермолаева С.Г. Рынок труда: учебное пособие – 2015. г. Екатеринбург.URL: <http://elar.urfu.ru/handle/10995/30847>
6. Рынок труда и востребованных профессий в России в 2019-2020 годы: анализ и статистика [Электронный ресурс]. URL: <https://daimnevizu.ru/rabota-v-rf/rynok-truda-i-vostrebovannyh-professij-v-rossii-v-2019-2020-gody-analiz-i-statistika> (дата обращения: 20.02.2020).
7. Шумилин П. Е., Казяева В. А. НЕРАВНОМЕРНОЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МЕТОДЫ ЕЕ РЕШЕНИЯ // Современные проблемы экономической безопасности, учета и права в Российской Федерации. Том 1 . AUS PUBLISHERS . 2019. С. 6-6. DOI: 10.26526/conferencearticle_5c5060106753d9.96954670 URL: https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference_article/3213/view

References:

1. Pavlov O. P., Shumilina V. E., Nezhizhimova P. S. SOCIAL TENSION AS A THREAT TO PUBLIC AND ECONOMIC SECURITY OF THE REGION (ON THE EXAMPLE OF THE ROSTOV REGION) // Economic security, accounting and law in the Russian Federation: realities and prospects. Volume I. AUS PUBLISHERS. 2019.S. 1-5. DOI: 10.26526 / conferencearticle_5cf508b4a926e3.79584296 URL: https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference_article/3366/view
2. Kroklicheva G.E., Shumilina V.E. Statistical analysis of factors of social tension in the Russian Federation // "KANT" - 2019, -№3 (32), p.312-321.

3. Shumilina V.E., Izvarina N.Yu. Labor market statistics: a training manual. - Rostov-on-Don, 2019
4. The Federal State Statistics Service of the Russian Federation: [Electronic resource] // Access mode URL: <http://www.gks.ru>
5. Ermolaeva S.G. The labor market: a training manual - 2015. Yekaterinburg. URL: <http://elar.urfu.ru/handle/10995/30847>
6. The labor market and the professions in demand in Russia in 2019-2020: analysis and statistics [Electronic resource]. URL: <https://daimnevizu.ru/rabota-v-rf/rynok-truda-i-vostrebovannyh-professij-v-rossii-v-2019-2020-gody-analiz-i-statistika> (accessed: 02.20.2020)
7. Shumilin P. E., Kazyaeva V. A. Unequal social and economic development of the regions as a threat to the economic security of the Russian Federation and its methods // Modern problems of economic security, accounting and law in the Russian Federation. Volume 1 AUS PUBLISHERS. 2019.S. 6-6. DOI: 10.26526 / conferencearticle_5c5060106753d9.96954670 URL: https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference_article/3213/view