

**Шумилина В.Е.**, доцент кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»,  
Ростов-на-Дону, Россия;

**Макарова Анна Алексеевна**  
студент кафедры «Экономическая безопасность, учет и право»,  
Донской Государственный Технический университет (ДГТУ),  
факультет «Инновационный бизнес и менеджмент»,  
Ростов-на-Дону, Россия

## АНАЛИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ И ОТЧИСЛЕНИЙ НА СОЦИАЛЬНЫЕ НУЖДЫ

*Аннотация.* В статье анализируется фонд заработной платы. Он является важным элементом управления для каждой организации, так как на него часто приходится большая часть издержек, и представляет собой сумму всех средств, которые организация начислила своим работникам в качестве оплаты труда. В фонд заработной платы входят выплаты за неотработанное и отработанное время, сверхурочные, больничные, специальные выплаты на естественные физиологические потребности. Исследование фонда заработной платы связано с анализом трудовых ресурсов и производительностью труда. Поэтому, чтобы управление предприятием было эффективным, важно регулярно проводить анализ расходов по заработной плате и предпринимать меры по улучшению его использования.

*Ключевые слова:* труд, работник, предприятие, оплата труда, расходы, планирование, стимулирование.

## ANALYSIS OF WAGES OF PRODUCTION WORKERS AND DEPOSITS FOR SOCIAL NEEDS

**Shumilina V.E.**, associate Professor of «Economic safety, accounting and law» of the «Donskoy state technical University», Rostov-on-don, Russia;

**Makarova Anna Alekseevna**  
student of the department "Economic security, accounting and law",  
Don State Technical University (DSTU),  
Faculty of Innovative Business and Management,

**Annotation.** The article analyzes the payroll. It is an important element of management for every organization, since it often accounts for most of the costs, and represents the sum of all funds that the organization has accrued to its employees as remuneration. The payroll includes payments for unworked and worked hours, overtime, sick leave, special payments for natural physiological needs. The study of the payroll is related to the analysis of labor resources and labor productivity. Therefore, for the management of the enterprise to be effective, it is important to regularly analyze the cost of wages and take measures to improve its use.

**Key words:** labor, employee, enterprise, wages, expenses, planning, incentives.

Заработная плата представляет собой цену на рынке труда, плату, за которую потенциальный работник предлагает работодателю выполнить то или иное задание. Кроме того, труд является одним из факторов производства и должен приносить его обладателю определенный доход.

Как правило, заработная плата выплачивается в денежной форме, однако в исключительных случаях она может выплачиваться и в натуральной форме (в форме продуктов питания и других товаров народного потребления), в форме ценных бумаг и др.

Делать отчисления в Пенсионный фонд с зарплаты обязаны все работодатели, в том числе индивидуальные предприниматели. Если ИП имеет в штате наемный персонал, он обязан делать отчисления за себя и работников.

Пенсионные отчисления на обязательное пенсионное страхование, а также взносы на медицинское страхование, на социальное на случай временной нетрудоспособности и материнства администрирует ИФНС. И только социальные взносы на травматизм платят в ФСС, отчет по этому

взносу также представляют в Соцстрах. Все виды страховых взносов в ИФНС, ФСС нужно перечислять не позже 15 числа месяца, который следует за отчетным (п. 3 ст. 431 НК РФ). Если этот день выпадает на выходной, его переносят на ближайший рабочий, или оплату производят до наступления выходных.

Пенсионные отчисления с зарплаты обязаны делать: компании с наличием сотрудников, которым платят заработную плату; индивидуальные предприниматели с сотрудниками, которым выплачивают зарплату, подрядчиками — физическими лицами, если они получают за свою работу вознаграждение физические лица, не получившие статус ИП, если они начисляют зарплату сотрудникам и вознаграждение подрядчикам — физическим лицам.

Если гражданин попадает под несколько перечисленных категорий, он обязан выплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд по каждому из оснований. Например, индивидуальный предприниматель работает на себя, в штате у него есть наемный персонал, ему нужно платить в ПФР за себя и отдельно за каждого сотрудника.

Определив, какой процент от зарплаты отчисляется в Пенсионный фонд, рассчитаем, какие отчисления в ПФР нужно делать по одному сотруднику в месяц. Например, сотрудник работает по трудовому договору. Его заработная плата до вычета налогов составляет 50 тысяч рублей. На руки он получит после вычета НДФЛ:  $50\ 000 \times 13\% = 6\ 500$  рублей (НДФЛ),  $50\ 000 - 6\ 500 = 43\ 500$  рублей (на руки). Суммы взносов составят:

$50\ 000 \times 22\% = 11\ 000$  рублей (отчисления на обязательное пенсионное страхование);

$50\ 000 \times 5,1\% = 2\ 550$  рублей (ОМС);

$50\ 000 \times 2,9\% = 1\ 450$  рублей (ОСС);

$50\ 000 \times 0,2\% = 100$  рублей (на травматизм).

В общей сложности за сотрудника придется заплатить 15 100 рублей в месяц. В год сумма составит 181 200 рублей.

Организации и предприниматели имеют право на пониженные тарифы страховых взносов, когда соответствуют требованиям статьи 427 НК по виду деятельности, выручке или численности сотрудников. Право на пониженные тарифы страховых взносов зависит от специфики деятельности, статуса и некоторых других показателей у страхователей.

Условно можно выделить несколько групп тех, кто применяет пониженные тарифы по видам деятельности: те, кто разрабатывает и внедряет инновационные технологии; благотворительные и некоммерческие организации; отдельные резиденты особых территорий; организации – производители анимационной продукции.

Помимо пониженных тарифов, предусмотренных статьей 427 НК, в 2021 году продолжают действовать пониженные тарифы 15 процентов для МСП. С 1 апреля 2020 года для организаций и предпринимателей, которые включены в реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), действует также пониженный тариф взносов 15 процентов с выплат свыше МРОТ.

Организация у которых одновременно есть право на пониженные тарифы по видам деятельности на основании статьи 427 НК и как у субъектов МСП, вправе сами выбрать, какой пониженный тариф применять

Страхователи, которые применяют пониженные тарифы по статье 427 НК, начисляют взносы до тех пор, пока сумма выплат сотруднику не превысит предельную величину:

1 465 000 руб. – для взносов на обязательное пенсионное страхование;

966 000 руб. – для взносов на обязательное социальное страхование.

С выплат, которые превышают эти лимиты, взносы платить уже не нужно. Это подтвердил Минфин в письмах от 21.03.2019 № БС-4-11/5055, от 19.03.2019 № 03-15-07/17992.

Под налогами и взносами с зарплаты в 2021 году понимается НДФЛ, который удерживает из доходов работников налоговый агент, то есть работодатель, а также начисляемые на вознаграждения сотрудникам

обязательные страховые взносы: пенсионные; медицинские; социальные по нетрудоспособности и материнству; социальные «на травматизм». Правила и сроки внесения налогов и взносов с зарплаты в 2021 году определяют два разных нормативных документа.

Вопросы уплаты НДФЛ налоговыми агентами, а также обязательных страховых взносов на ОПС, ОМС и ОСС по нетрудоспособности и материнству с вознаграждений работникам регулирует Налоговый кодекс. А правила и сроки уплаты взносов на ОСС «по травматизму» определены в Федеральном законе № 125-ФЗ. Далее в статье – подробно про налоги и взносы с зарплаты в 2021 году с учетом последних изменений и переносов крайних сроков внесения платежей.

Например, ставки НДФЛ различаются в зависимости от статуса работника в качестве: налогового резидента России; высококвалифицированного иностранного специалиста; иностранного гражданина, оплатившего НДФЛ по патенту. В то же время для страховых взносов как зарплатных налогов в 2021 году ставки различаются в зависимости от вида взносов, статуса работодателя и общей суммы вознаграждений, которая начислена суммарно с начала года.

По инициативе Президента России с 1-го апреля 2020 года на бессрочный период снижены тарифы для начисления обязательных взносов, администрируемых ФНС, с вознаграждений физическим лицам для малых и средних предприятий. Теперь такие фирмы и предприниматели начисляют взносы для уплаты в налоговую инспекцию по разным тарифам в зависимости от суммы вознаграждений, начисленных работнику за месяц: в пределах действующего МРОТ; сверх действующего МРОТ. При этом в качестве МРОТ принимается общероссийский минимум по оплате труда, который действует с начала соответствующего календарного года. В 2021 году ожидается, что общероссийский МРОТ будет равен 12 392 р., что соответствует общероссийскому прожиточному минимуму трудоспособного населения за II квартал 2020 года.

Нормы ТК РФ не определяют процентное соотношение выплат. Поэтому одна из них по величине может быть больше другой. Например, система расчета с работниками может быть следующей: в первую выплату включается только оклад по тарифной ставке, а во вторую помимо оклада - премии и другие дополнительные выплаты.

Конкретные даты выплаты зарплаты, согласно ч. 4 ст. 136 ТК РФ, определяются в коллективном трудовом соглашении для всех работников одинаково либо оговорены непосредственно в договоре с каждым сотрудником. Если дата выплаты заработной платы приходится на выходной или праздник, то расчет производится накануне.

Итак, в 2021 году уже произошли и еще будут происходить различные изменения в начислении и расчете заработной платы. Некоторые из них были запланированы заранее: увеличение МРОТ, индексация окладов бюджетных работников и предельных лимитов баз по страховым взносам. Бухгалтеры начали оформлять с июня 2020 года платежки по зарплате по-новому. Им пришлось вносить значение нужного кода в поле 20, которое ранее при указанных переводах оставалось пустым. Всё это, несомненно, повлияет на работу кадровых и бухгалтерских специалистов.

### **Библиографический список**

1. Алиев И.М. Политика доходов и заработной платы / И.М. Алиев, Н.А. Горелов. Р./н.Д: Феникс, 2016. С. 384.
2. Барнгольц С.Б. Экономический анализ хозяйственной деятельности на современном этапе развития: учеб. пособие / С.Б. Барнгольц. —М.: Финансы и статистика, 2018. — 379 с.
3. Воликов О.А. Организация учета и анализ заработной платы на предприятии // КНЖ. 2020. №2 (31).

4. Шумилин П.Е. Учет и аудит реорганизации предприятия / П.Е. Шумилин/РГСУ, Ростов н/Д, 2012.
5. Огородникова Е.П. Налоговый и бухгалтерский учет основных средств в современных условиях / Е.П. Огородникова // Аудиторские ведомости. — 2018. — № 2. — С. 35-41.
6. Шумилин П.Е. Кризис заработной платы при переходе к рынку/ П.Е. Шумилин//УНИВЕРСИТЕТСКАЯ ИНИЦИАТИВА - 99. Ростовский государственный университет, Ростов-на-Дону, 2000. С. 47-49.
7. Шумилина, В. Е. Проблемы управления затратами на предприятии / В. Е. Шумилина, А. И. Омельченко, И. Ю. Городинская // Управление безопасностью бизнеса в современных условиях. – Москва : AUSPUBLISHERS, 2021. – С. 159-171.
8. Шумилина, В. Е. Анализ экономической безопасности хозяйствующего субъекта / В. Е. Шумилина, В. И. Полуян // Управление безопасностью бизнеса в современных условиях. – Москва : AUSPUBLISHERS, 2021. – С. 45-55.
9. Шумилина, В. Е. Статистика рынка труда : УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ / В. Е. Шумилина, Н. Ю. Изварина. – Ростов-на-Дону : Индивидуальный предприниматель Беспмятнов Сергей Владимирович, 2019. – 97 с. – ISBN 9785604338957.

#### References:

1. Aliev I.M. Income and wages policy / I.M. Aliev, N.A. Gorelov. R. / N.D: Phoenix, 2016.S. 384.
2. Barngolts S. B. Economic analysis of economic activity at the present stage of development: textbook. manual / S.B. Barngolz. —М .: Finance and statistics, 2018. - 379 p.

3. Volivok OA Organization of accounting and analysis of wages at the enterprise // KNZh. 2020. No. 2 (31).
4. Shumilin P.E. Accounting and audit of enterprise reorganization / P.E. Shumilin / RSSU, Rostov n / a, 2012.
5. Ogorodnikova E.P. Tax and accounting of fixed assets in modern conditions / E.P. Ogorodnikova // Audit statements. - 2018. - No. 2. - P. 35-41.
6. Shumilin P.E. Crisis of wages during the transition to the market / P.E. Shumilin // UNIVERSITY INITIATIVE - 99. Rostov State University, Rostov-on-Don, 2000. P. 47-49.
7. Shumilina, V.E. Problems of cost management at the enterprise / VE Shumilina, AI Omelchenko, I. Yu. Gorodinskaya // Business safety management in modern conditions. - Moscow: AUSBUILDERS, 2021 .-- S. 159-171.
8. Shumilina, V. E. Analysis of the economic security of an economic entity / V. E. Shumilina, V. I. Poluyan // Business security management in modern conditions. - Moscow: AUSBUILDERS, 2021 .-- S. 45-55.
9. Shumilina, V. E. Labor market statistics: A TRAINING AID / V. E. Shumilina, N. Yu. Izvarina. - Rostov-on-Don: Individual entrepreneur Bespamyatnov Sergey Vladimirovich, 2019 .-- 97 p. - ISBN 9785604338957.