

Кармак Алевтина Алевтиновна

Karmak Alevtina Alevtinovna

Студент

Student

Университет ИТМО

ITMO University

Санкт-Петербург, Россия

Saint Petersburg, Russia

Прискока Ольга Михайловна

Priskoka Olga Michailovna

Студент

Student

Владивостокский государственный университет

экономики и сервиса

Vladivostok State University of Economics and Service

Владивосток, Россия

Vladivostok, Russia

**ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ ТРУДА ФЕДЕРАЛЬНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В
ТАМОЖЕННЫХ
ОРГАНАХ И ВОЗМОЖНОСТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

**FEATURES OF LABOR MOTIVATION OF FEDERAL STATE
CIVIL SERVANTS IN THE CUSTOMS AUTHORITIES
AND POSSIBILITIES FOR IT'S IMPROVEMENT**

Аннотация: В статье проводится анализ системы мотивации федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации, а также выдвигаются предложения по совершенствованию существующей системы.

Abstract: The article analyzes the system of motivation of federal state civil servants of the customs authorities of the Russian Federation and include proposals for improving the existing system.

Ключевые слова: мотивация труда, федеральные государственные гражданские служащие, таможенные органы, Дальневосточное таможенное управление

Key words: labor motivation, federal state civil servants, customs authorities, Far Eastern Customs Department

В настоящее время существует объективная необходимость в расширении штата федеральных государственных гражданских служащих (далее – ФГГС) в таможенных органах, а также повышении их заинтересованности к добросовестному исполнению должностных обязанностей. В связи с чем вопрос

о создании условий для трудовой мотивации является ключевым, поскольку результативно действующая система мотивации повышает эффективность использования трудовых ресурсов, тем самым воздействуя на все сферы деятельности таможенных органов Российской Федерации.

Ключевым фактором для высококвалифицированных кадров при выборе между государственной службой и частным бизнесом является размер денежного вознаграждения за труд.

Денежное содержание ФГГС таможенных органов Российской Федерации состоит из оклада, который начисляется каждый месяц и рассчитывается в соответствии с присвоенным гражданскому служащему классному чину, и дополнительных выплат, поощрений:

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет, табл. 1.

Таблица 1

Ежемесячная надбавка за выслугу лет

При стаже гражданской службы	Проценты
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	15
От 10 лет до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

2. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы.

Назначается в целях повышения заинтересованности персонала в результатах деятельности, качестве исполнения должностных обязанностей. Устанавливается приказом таможенного органа на срок не более одного календарного года, в определенном размере, табл. 2.

Таблица 2

Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы

Группа должностей	Проценты
Главная группа должностей	120-150
Ведущая группа должностей	90-120
Старшая группа должностей	60-90
Младшая группа должностей	До 60

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите тайны государства, табл. 3 [3].

Таблица 3

Ежемесячная надбавка за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны

Стаж работы	Процент
От 1 до 5	5
От 5 до 10	10
От 10 и выше	15

4. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, которые являются тайной государства. Размер надбавки зависит от степени секретности (регулируется российским законодательством).

5. Ежемесячное денежное поощрение является ежемесячной выплатой, которая включается в расчет среднего заработка. Выплачивается в объеме от одного до двух должностных окладов и зависит от объема задач, их сложности и важности.

6. Премия за выполнение особо сложных и важных задач.

7. Единовременные ежегодные выплаты, которые производятся в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска. Выплачивается в размере двух месячных окладов.

8. Материальная помощь. Выплачивается в связи с предоставлением отпуска и в ряде других случаев, после одобрения мотивированного заявления начальником таможни.

Ежемесячная надбавка 20% – 50% гражданским государственным служащим с высшим юридическим образованием, которые замещают должности в правовых подразделениях, в обязанности которых входит проведение правовой экспертизы [2].

Все выплаты и поощрения рассчитываются в процентном соотношении к должностному окладу.

Проведенный в рамках исследования анализ оплаты труда ФГГС за 2019 год (на примере расчета денежного содержания ФГГС Дальневосточного

таможенного управления), можно сделать вывод о том, что размер оплаты труда напрямую зависит от занимаемой должности, присвоенного классного чина и выслуги лет, поскольку основная часть надбавок и выплат находятся в прямой зависимости от перечисленных выше показателей, табл. 4 [1].

Таблица 4

Расчет денежного содержания ФГГС отделения защиты государственной тайны и специальной документации Дальневосточного таможенного управления

№	Элементы денежного содержания федерального государственного гражданского служащего	Способ расчета элементов денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих	Размер элементов денежного содержания государственных гражданских служащих		
			Начальник отдела (стаж гражданской службы – 9 лет)	Главный государственный таможенный инспектор (стаж гражданской службы – 6 лет)	Государственный таможенный инспектор (стаж гражданской службы – менее 5 лет)
1	2	3	4	5	6
1	Должностной оклад (ДО) (руб.)	Установлен Приказом ФТС России №1503 от 26.09.2019	6566,00	5472,00	4379,00
2	Оклад за классный чин (руб.)	Установлен Приказом ФТС России №1503 от 26.09.2019	2099,00	1735,00	1280,00
3	Оклад денежного содержания (ОДС) (руб.)	Стр. 1 + стр. 2	8665,00	7207,00	5659,00
4	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе (руб.)	10–30% от ДО	984,9 (15%)	820,8 (15%)	437,9 (10%)
5	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службе (руб.)	От 60% до 200% от ДО	7879,2 (120%)	6566,4 (120%)	3941,1 (90%)
6	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими гражданскую тайну (руб.)	От 5% до 15% от ДО	656,6 (10%)	547,2 (10%)	218,95 (5%)
7	Ежемесячное поощрение,	1 × ДО	6566,00	5472,00	4379,00

	установленное указом Президента РФ от 25.07.2006 763 (руб.)				
--	---	--	--	--	--

Продолжение таблицы 4

8	Ежемесячное денежное поощрение, установленное Указом Президента РФ от 07.05.2005 №513 (руб.)	$2 \times \text{ДО}$	13132	10944	8758
9	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь (руб.)	$\frac{3 \times \text{ОДС}}{12}$	2166,25	1801,75	1414,75
10	Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (руб.)	$\frac{2 \times \text{ОДС}}{12}$	1444,17	1201,17	943,17
11	Районный коэффициент ст. 315, 316 Трудового кодекса Российской Федерации	$20\% \times (\sum \text{стр. 3} - \text{стр. 6, стр.10})$	3925,97	3268,51	2240,02
12	Процентная надбавка к заработной плате	$30\% \times (\sum \text{стр. 3} - \text{стр. 6, стр.10})$	5888,96	4902,77	3360,04
13	Всего, денежное содержание гражданских служащих за месяц (руб.)	$\sum(\text{стр.3} - \text{стр.12})$	51309,06	42731,61	31351,93
14	Годовое денежное содержание (руб.)	$\text{Стр. 13} \times 12$	615708,7	512779,30	376223,2

Исходя из данных табл. 4 можно отметить, что большую часть оплаты труда ФГГС составляют надбавки и доплаты, а не должностной оклад [4].

Система мотивирующих надбавок мотивирует ФГГС таможенных органов на повышение эффективности выполнения должностных обязанностей и защите государственной тайны.

Компенсационные надбавки возмещают дополнительные затраты труда, компенсируют работу в сложных, небезопасных и вредных условиях.

Стоит отметить, что в настоящее время данная система стала менее эффективной. На практике, система мотивации, которая необходима для

повышения заинтересованности ФГТС к добросовестному исполнению должностных обязанностей, требует пересмотра и внесения корректировок. В настоящий момент, низкая оплата труда должностных лиц таможенных органов, и слабая система социальных гарантий приводит к существованию коррупции на высоком уровне, рис. 1 [5].

Так в 2016 году было возбуждено 409 уголовных дел коррупционной направленности, что на 1,4% больше, чем в 2015 году. В 2017 году было возбуждено 406 уголовных дел. В 2018 году количество возбужденных уголовных дел снизилось на 38% и составило 251 уголовное дело, в 2019 году было возбуждено 198 уголовных дел, в 2020 – 148 уголовных дел.

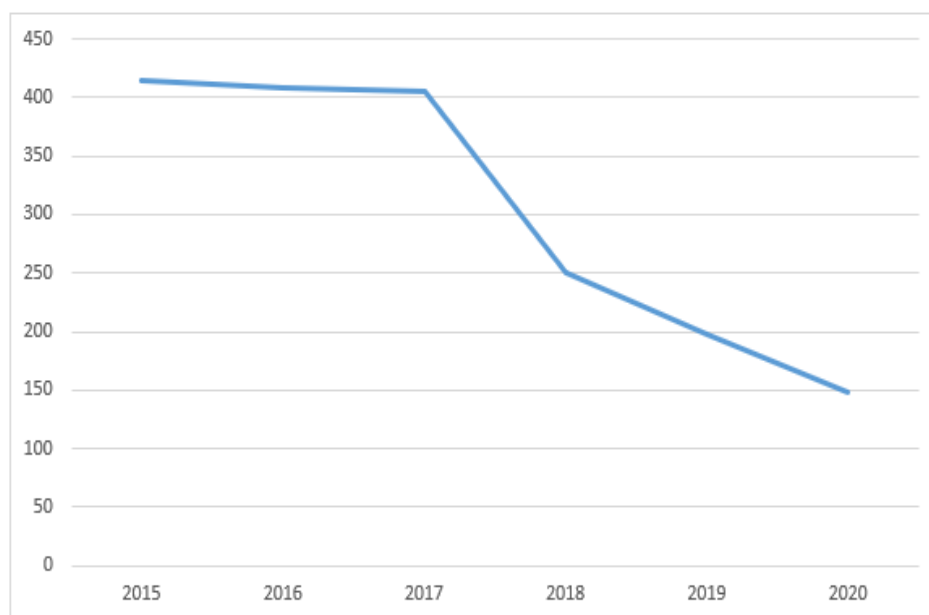


Рис.1. Уголовные дела коррупционной направленности, возбужденные в отношении должностных лиц таможенных органов, 2015-2018 гг., шт.

Федеральная таможенная служба проводит активную антикоррупционную политику, но при отсутствии изменений в системе мотивации должностных лиц таможенных органов, коррупционная составляющая будет оставаться на достаточно высоком уровне.

Повышение заработной платы федеральным государственных гражданским служащим, как проявление материальных форм мотивации, не дает должных результатов: заработная плата по-прежнему ниже среднего уровня

доходов населения. Поэтому важным стимулом для большинства государственных служащих являются предоставляемые таможенными органами социальные гарантии: бесплатное медицинское обслуживание, служебное жилье, предоставление льготных путевок в санатории и курорты, принадлежащие ФТС России.

Одним из вариантов решения данной проблемы может являться изменение составляющих социального пакета в зависимости от выслуги лет. Таким образом, государственные служащие могли бы выбирать необходимые для них социальные льготы: ведомственное пенсионное обеспечение, дополнительное медицинское страхование, бесплатное питание, сниженная процентная ставка на ссуду на приобретение жилья.

Социально-экономические способы мотивации позволят возместить недостаточную оплату труда федеральных государственных гражданских служащих, табл. 5.

Таблица 5

Дополнительные способы социально-экономической мотивации федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов РФ

Виды мотивации	Способы мотивации
Индивидуальные	Компенсация расходов на аренду жилья и оплату коммунальных услуг. Выплаты федеральным государственным гражданским служащим за второго и последующего ребёнка. Возмещение затрат на обучение детей в платных образовательных учреждениях. Предоставление детям федеральных государственных гражданских служащих подарков на новый год и путевок в оздоровительные летние лагеря.
Групповые	Финансирование культурно-массовых мероприятий. Оплата краткосрочных туристических поездок по Российской Федерации.

Индивидуальные льготы будут предоставляться государственным служащим за добросовестный и безукоризненный труд. Групповые льготы будут распространяться на коллективы структурных подразделений, как поощрение со стороны руководителя.

Данные виды льгот позволят улучшить систему методов мотивации, приведут к большей заинтересованности федеральных государственных гражданских служащих при выполнении своих трудовых обязанностей.

Также стоит уделять большее внимание на социально-экономические аспекты жизни федеральных государственных гражданских служащих, вводить льготы для их семей, на детское образование, компенсировать аренду жилья.

Воплощение этих предложений значительно повысит заинтересованность государственных служащих таможенных органов при выполнении должностных обязательств.

Таким образом, можно сделать вывод, что несмотря на существующие социальные и материальные факторы мотивации федеральных государственных гражданских служащих, данная система нуждается в развитии, потому как именно за счет усовершенствования данной социально-экономических способов мотивации можно увеличить штат федеральных гражданских государственных служащих в таможенные органы и повысить их эффективность при исполнении должностных обязанностей.

Список используемых источников

1. Федеральный закон от 30.06.2002 № 78–ФЗ «О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплатах этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации на иные условия службы (работы)».

2. Федеральный закон от 27.07.2004 №79–ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс».

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4. Итоги работы дальневосточного таможенного управления в 2019 году // Таможенная политика России на Дальнем Востоке. 2020. №1. С. 137–139.

5. Официальный сайт Федеральной таможенной службы. URL: <https://customs.gov.ru> (дата обращения: 03.01.2022).